

OWELLO : les emplois préservés, les défis restent entiers

Projet de recapitalisation de Owello



À la suite du retrait de Swiss Life de la joint-venture OWELLO, Malakoff Humanis a décidé de recapitaliser la structure et d'en devenir l'unique actionnaire afin d'assurer la poursuite de l'activité et le maintien des emplois.

Les élus **CFDT** considèrent comme **positif** que le groupe ait fait le **choix de conserver cette activité en interne** plutôt que de s'en désengager. Après plusieurs années de difficultés, ce choix permet de préserver les emplois des collègues concernés et d'assurer la continuité de l'activité.

Les élus **CFDT** **regrettent néanmoins que la direction n'ait pas choisi de réintégrer des salariés d'OWELLO au sein de l'AMAP** alors même qu'OWELLO est désormais détenue à 100 % par Malakoff Humanis. Cette évolution aurait pu apporter davantage de lisibilité et de cohérence organisationnelle pour les collègues concernés.

Les élus **CFDT** ont également rappelé que les difficultés rencontrées ces dernières années avaient été largement signalées par les équipes de terrain. Les retards dans la prise en compte de ces alertes ont contribué aux difficultés que l'entreprise reconnaît aujourd'hui. **Il est indispensable que les remontées des salariés soient davantage écoutées et prises en compte à l'avenir.**

Enfin, **les ambitions de développement affichées ne pourront être atteintes que si les moyens sont au rendez-vous** : amélioration réelle des outils (Cleva et futur OAV), restauration de la confiance des clients et des courtiers, et renforcement des moyens humains lorsque la charge d'activité augmentera.

C'est dans cet esprit de soutien à l'activité et à l'emploi, mais aussi d'exigence sur les moyens et le pilotage du projet, que les élus **CFDT** ont émis un avis favorable tout en demandant un point d'étape au CSEC en 2027 afin de **vérifier l'avancement des engagements pris** par la direction.

[Lire la déclaration lue en instance](#)

Indicateurs demandés pour début 2027 :