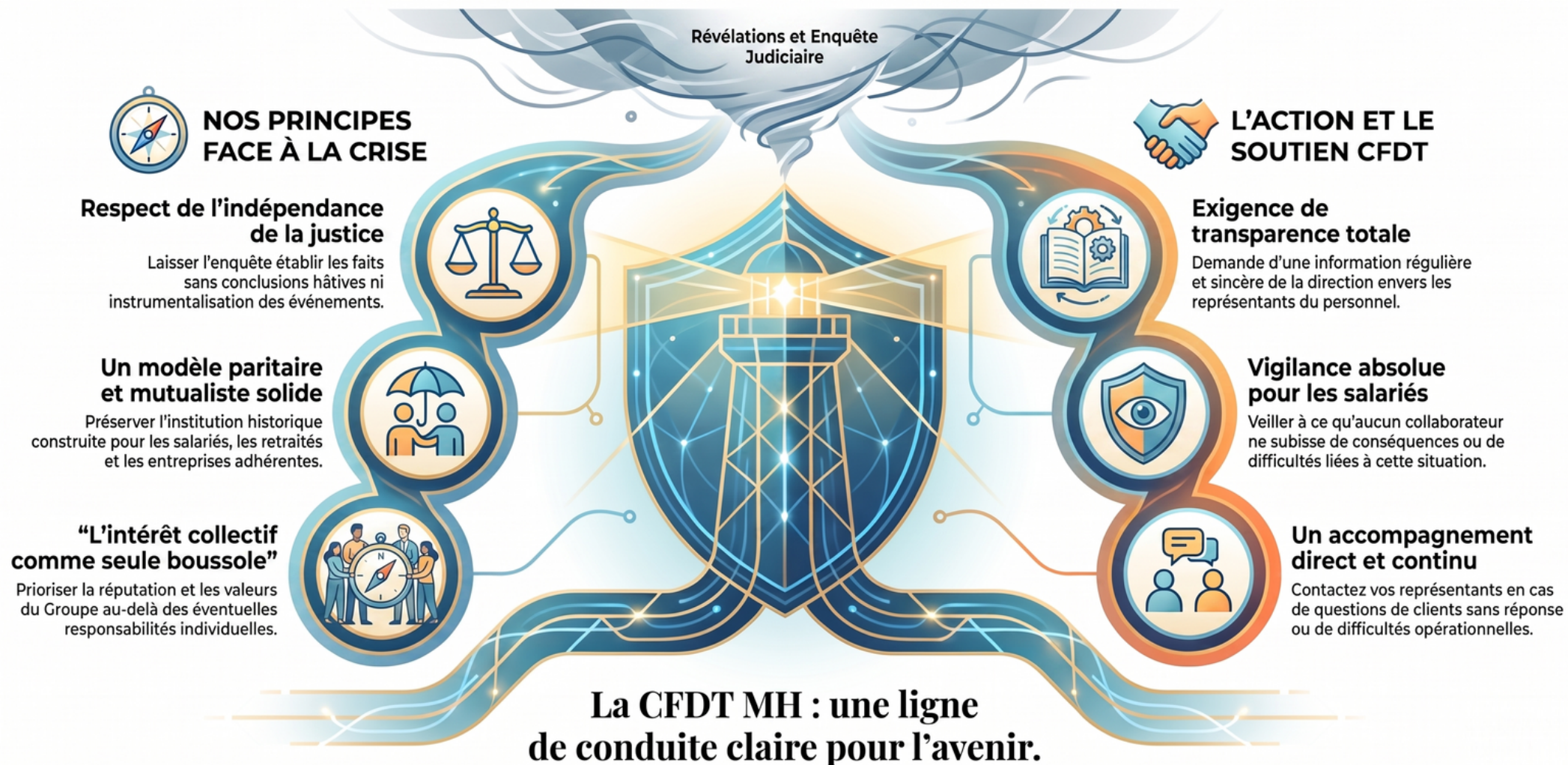


Face à la Crise : L'Intérêt du Groupe et des Salariés avant tout

Position de la CFDT Malakoff Humanis : Protection, Valeurs et Transparence.



[Site CFDT MH](#)

[Nous contacter](#)

[J'adhère](#)

[CFDT Cadres](#)

[Vos représentants
CFDT MH](#)

Face à la crise : l'intérêt collectif comme seule boussole

Les révélations médiatiques récentes concernant l'enquête judiciaire en cours suscitent légitimement des **interrogations et des inquiétudes parmi les collègues.**

La **CFDT** tient à rappeler un principe essentiel : la justice doit pouvoir mener son enquête. Il ne nous appartient ni de tirer des conclusions hâtives ni de formuler des interprétations avant que les faits ne soient établis. **L'instrumentalisation de cette crise serait contraire à l'intérêt collectif** et à la responsabilité qui s'impose.

Préserver avant tout Malakoff Humanis et ses salariés

Au-delà des personnes, notre priorité est de préserver Malakoff Humanis, son intégrité, sa réputation et les valeurs qui font sa force depuis sa création.

Notre Groupe est une institution **paritaire et mutualiste**, construite par les partenaires sociaux et les mutuelles au service de millions de salariés, de retraités et d'entreprises. Les éventuelles responsabilités qui pourraient être établies par la justice **ne doivent pas remettre en cause notre modèle, nos valeurs ni la mission portée collectivement par l'ensemble des salariés.**

Malakoff Humanis a déjà traversé des périodes difficiles au cours de son histoire tout en demeurant une institution solide dans laquelle les salariés et les valeurs qui nous rassemblent demeurent. **Notre responsabilité collective est d'assurer la pérennité de notre Groupe** et de préserver la confiance de nos clients, de nos entreprises adhérentes et de nos partenaires.

C'est pourquoi la **CFDT** MH appelle chacun à faire preuve de **responsabilité**, de mesure et de professionnalisme. **Préserver la confiance dans notre Groupe, c'est aussi contribuer à protéger notre activité**, notre modèle paritaire et, par conséquent, nos emplois.



Quels impacts pour le Groupe ?

La **CFDT** MH a interrogé la direction sur les impacts potentiels de la situation actuelle, notamment en matière de **réputation** et de **conséquences financières** pour le Groupe.

À ce stade, il est indiqué qu'il est encore **trop tôt pour procéder à une évaluation fiable** de ces impacts. Une première analyse sera réalisée au cours des prochains mois, en fonction notamment de l'enquête, des retours des équipes concernant d'éventuelles résiliations ou évolutions de contrats, etc ...


[Site CFDT MH](#)
[Nous contacter](#)
[J'adhère](#)
[CFDT Cadres](#)
[Vos représentants
CFDT MH](#)

Une exigence de transparence



La **CFDT** MH demande une information **transparente**, régulière et loyale à destination des représentants du personnel et des collègues.

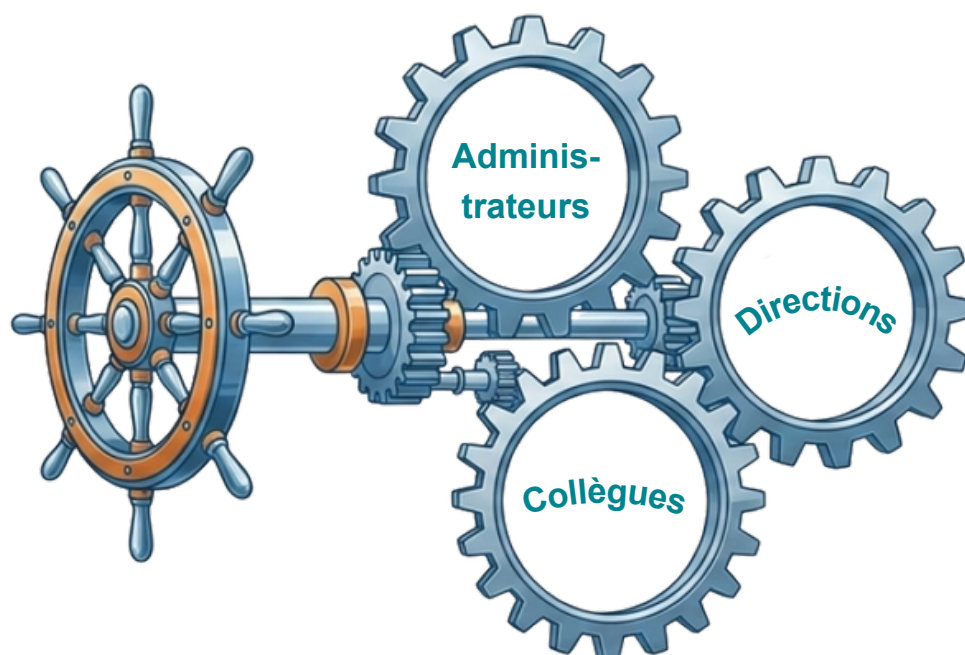
Sans remettre en cause les contraintes de confidentialité liées aux investigations en cours, nous estimons que les représentants du personnel doivent être informés, **dans le respect de leurs prérogatives**, de l'existence et du suivi des enquêtes susceptibles d'avoir des conséquences sur la vie du Groupe.

La **confiance** entre la direction, les instances représentatives, et les collègues passe aussi par une communication sincère, transparente et continue.

La gouvernance doit désormais assumer pleinement ses responsabilités

En parallèle des enquêtes en cours, la **CFDT** Malakoff Humanis considère qu'il appartient à la **gouvernance politique** du Groupe (nos administrateurs) de suivre cette situation en prenant toute sa place. Elle doit, en s'appuyant sur l'ensemble des fonctions internes compétentes en matière de gestion de crise, **prendre les décisions nécessaires**, veiller à ce que toute la lumière soit faite sur les faits et **défendre les intérêts du Groupe**.

Les différentes gouvernances du Groupe, aux côtés de l'ensemble des collègues, seront **indispensables pour assurer la continuité de son fonctionnement**, rétablir la confiance et la sérénité, et mettre en œuvre les mesures nécessaires afin qu'une telle situation ne puisse se reproduire à l'avenir.


[Site CFDT MH](#)
[Nous contacter](#)
[J'adhère](#)
[CFDT Cadres](#)
[Vos représentants
CFDT MH](#)

Les salariés ne doivent pas subir les conséquences de cette situation

Aujourd'hui, les collègues sont amenés à répondre aux interrogations des clients, des entreprises ou de leurs proches.

La **CFDT** sera particulièrement vigilante à ce qu'**aucun salarié ne soit mis en difficulté** ou rendu responsable d'une situation qui ne relève pas de lui.

Si, malgré les consignes communiquées par la direction, vous êtes confrontés à :

- des questions auxquelles vous n'avez pas eu de réponse,
- des difficultés dans l'exercice de votre activité,

contactez vos représentants CFDT.

Nous porterons vos difficultés auprès de la direction et veillerons à ce que les équipes soient accompagnées et soutenues.

Notre ligne est claire :

- **laisser la justice faire son travail** dans le respect de la présomption d'innocence,
- demander une **transparence totale** entre la direction et les instances représentatives,
- **faire confiance** à l'ensemble des parties prenantes pour gérer cette crise,
- **protéger nos collègues**, nos emplois, notre réputation nos valeurs.



**Préserver
Notre Groupe.
Protéger
Nos Salariés.**



Parce que notre responsabilité collective est de préserver durablement l'intégrité de notre Groupe, la confiance de nos clients, de nos salariés et notre modèle paritaire.



[Site CFDT MH](#)

[Nous contacter](#)

[J'adhère](#)

[CFDT Cadres](#)

[Vos représentants
CFDT MH](#)